****

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОБИРИЛЮССКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БИРИЛЮССКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25.03.2024 с. Новобирилюссы №26**

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении примерного положения об оплате труда работников администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы |  |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [постановлением администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края от 21.05.2012 №29 «О Новых системах оплаты труда работников муниципальных и бюджетных учреждений администрации Новобирилюсского сельсовета»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=3BB4ADA5-9920-436E-95DC-26BB8E3B5423), руководствуясь Уставом Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Новобирилюсского сельсовета:

от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 26.09.2014 №27 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 01.06.2015 №22 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 24.10.2016 №194 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 26.12.2017 №97 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 26.12.2017 №97 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 15.10.2019 №69 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 12.05.2020 №34 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 30.11.2020 №74 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 05.05.2022 №25 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 31.05.2023 №39 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

от 29.12.2023 №82 «О внесении изменений в постановление от 25.10.2013 №33 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера администрации Новобирилюсского сельсовета (М. В. Фадеева).

4. Настоящее постановление опубликовать в общественно-политической газете «Новый путь» и разместить его на официальном сайте администрации Новобирилюсского сельсовета <https://novobirilyusskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru>.

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.03.2024 года.

6. Абзацы пять – девятнадцать пункта 4.4 приложения к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава сельсовета А. С. Овчинников

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению  администрации Новобирилюсского сельсовета  от 25.03.2024 № 26 |

**Примерное положение об оплате труда работников администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее – Положение, работники) определяет условия оплаты труда таких работников.

1.2. Примерное положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставляемых работникам, размеры и условия их осуществления.

1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению главы Новобирилюсского сельсоветав связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3 тыс. руб. по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.

Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании распоряжения главы Новобирилюсского сельсовета.

**2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденными приказами Минздравсоцразвития РФ:

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

**3. Виды выплат компенсационного характера**

3.1. Работникам предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу в закрытых административно-территориальных местностях;

выплата за работу в сельской местности.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются главой Новобирилюсского сельсовета в порядке, установленном действующим законодательством, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.4. Размер доплат, указанных в абзацах [втором-четвертом пункта 3](consultantplus://offline/ref=9A125C5A4B70D67674D8AA57F1ABF762F624B5EE74F504A9DCF2B1F52ECEB09CADC55909444A81191DA720Y2IAD).3 настоящего Порядка, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Размер доплаты за работу в ночное времясоставляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы, часовой ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

3.6. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера**

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

4.2. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается главой Новобирилюсского сельсовета, персонально в отношении конкретного работника, в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) обеспечения региональной выплаты.

4.3.1. Персональная выплата с учетом квалификационной категории устанавливается водителям за классность в размере:

водителю легкового автомобиля, имеющему 1 класс - 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

водителю легкового автомобиля, имеющему 2 класс - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

4.3.2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается ежегодно в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются главой Новобирилюсского сельсовета, исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности.

4.3.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений", предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений", и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений", исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений", исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3.4 Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп,

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.5. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за месяц (квартал, год) в размере до 3-х окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

На выплаты по итогам работы начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4.6. Работникам ОМСУ размер выплаты за выполнение заданий особой важности и сложности по итогам работы за месяц может быть увеличен до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы один раз в год в месяц, предшествующий месяцу, в котором работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.7. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и устанавливаются работодателем, за исключением специальной краевой выплаты, которая устанавливается в соответствии с пунктом 4.4 Примерного положения.

4.8. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений (структурных подразделений) могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1 к примерному положению об оплате труда работников администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими |

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

(уборщик служебных помещений)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 3481 |

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

(водитель, тракторист)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 4053 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2 к примерному положению об оплате труда работников администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должность** | **Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений** | **Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений** | **Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %** |
| Уборщик служебных помещений | качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта | своевременное исполнение должностных обязанностей | 15-30 |
| отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации сельсовета | 60-100 |
| Водитель, тракторист | качественное управление транспортным средством и обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей | отсутствие протоколов о нарушении ПДД | 55-95 |
| своевременное исполнение должностных обязанностей | 10-25 |
| отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации сельсовета | 60-100 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3 к примерному положению об оплате труда работников администрации Новобирилюсского сельсовета Бирилюсского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими |

**РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование показателя устанавливающий персональную выплату за сложность и напряженность. Должности.** | **Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %** |
| I. Особый режим работы | | |
| I.I. | Водитель, тракторист | до 50% |
| II. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей | | |
| II.I. | Водитель, тракторист | до 150% |
| III. Выполнение заданий особой важности | | |
| III.I. | Водитель, тракторист | до 75% |
| IV. Интенсивность труда | | |
| IV.I | Уборщик служебных помещений | до 100% |
| V. Сложность в работе | | |
| V.I. | Уборщик служебных помещений | до 80% |